

## BÜLTEN

REKABET HUKUKU | TÜRKİYE

MAYIS 2024

### 4054 SAYILI REKABET KANUNUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

3 Mayıs 2024 tarihinde TBMM Başkanlığı'na sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. 23 Mayıs 2024 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilerek yasalara 7511 Sayılı Türk Ticaret Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**7511 Sayılı Kanun**") ile Rekabet Hukuku da düzenlemeye tabi tutulmuş ve 4054 Sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un ("**Kanun**") 34'üncü, 43'üncü, ve 45'inci maddelerinde değişiklik yapılmıştır. Değişiklikler 7511 Sayılı Kanun'un Resmî Gazete'de yayımlanması ile birlikte 29 Mayıs 2024 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmiştir.

#### REKABET KURUMU PERSONELİNİN STATÜSÜNÜ BELİRLEMEDE REKABET KURULUNUN YETKİLENDİRİLMESİ

Kanun'un 34. maddesinin üçüncü fıkrası Anayasa Mahkemesi tarafından 09.11.2022 tarih ve 2020/67 E., K:2022/139 sayılı kararı ile iptal edilmişti. 7511 Sayılı Kanun ile birlikte Rekabet Kurumu ("**Kurum**") personelinin statüsünün belirlenmesinde Rekabet Kurulu ("**Kurul**") yetkili kılınmış ve böylece Kurul'un kadro, unvan ve derece değiştirme yetkisi açıklığa kavuşturulmuş ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile kaldırılan hüküm sebebiyle oluşan boşluk giderilmiştir.

#### SORUŞTURMA USULÜNE İLİŞKİN DEĞİŞİKLİKLER

Usul değişikliklerini anlayabilmek için, 7511 Sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesinden önce Kurul'un soruşturmalar kapsamında nihai kararını vermek için takip etmesi gereken usule kısaca değinmek gerekmektedir. Buna göre, Kurum nezdinde faaliyet yürüten soruşturma heyetinin soruşturma bildirimi, soruşturma raporu ve ek yazılı görüşü hazırlaması; hakkında soruşturma yürütülen teşebbüsün ise bu belgelere cevaben birinci, ikinci ve üçüncü yazılı savunma olmak üzere yazılı savunması gerekmektedir. Akabinde ise Kurul önünde gerçekleştirilen sözlü savunmayı takiben nihai karar verilmektedir.

##### • Birinci Yazılı Savunma Sunma Hakkının Kaldırılması

Kanun'un 43(1). Maddesinde yapılan değişiklik ile soruşturma tarafı teşebbüsün soruşturma bildirimine kendisine tebliğini takip eden 30 (otuz) gün içinde ilk yazılı savunmasını sunma hakkı kaldırılmıştır. Kanun teklifinin gerekçesinde soruşturma bildirimine bir ihlal iddiasından ziyade ihlal şüphesine işaret ettiği hususuna dikkat çekilmiş ve dolaylı yoldan soruşturmaya tabi teşebbüsün savunma hakkının zedelenmeyeceği açıklanmıştır. Bu anlamda, usul ekonomisi ilkesi doğrultusunda soruşturma sürecinin hızlandırılması amaçlanmaktadır.

- **Kurul Görüşlerinde Değişiklik Olmaması Halinde Ek Yazılı Görüşün Hazırlanmayacak Olması**

Rekabet Kanunu'nun 45(2) maddesi gereğince, Kurum, soruşturma tarafı teşebbüsün soruşturma raporuna yönelik sunulan savunmasına, 15 (on beş) gün içerisinde ek yazılı görüş hazırlayarak yanıt vermek zorundadır. Kanun değişikliği ile bu zorunluluk kaldırılmıştır. Teşebbüs tarafından sunulan savunmalar eğer soruşturma heyetinin raporundaki görüşlerinde bir değişiklik yaratıyorsa heyet ek yazılı görüş hazırlayacaktır.

- **Süre Uzatma Hakkının Kaldırılması**

Yapılan değişiklik ile tarafların ek görüşe yönelik olarak sunacakları savunmaları açısından süre uzatımı talebinde bulunmaları imkanı kaldırılmıştır. Bu durumda soruşturma heyeti tarafından ek yazılı görüş hazırlanması için 15 (on beş) günlük süre öngörülürken, soruşturmaya taraf teşebbüsün ek yazılı görüşe yönelik olarak savunmasını sunması için süre uzatımı imkanı bulunmaksızın en fazla 30 (otuz) günlük süre tanınmaktadır.

## SONUÇ

Prensip olarak, 7511 Sayılı Kanun ile getirilen usul değişiklikleri ile soruşturma sürecinin kısaltılması hedeflendiği söylenebilir. Bununla birlikte, yapılan değişikliklerin her ne kadar usul ekonomisine hizmet etmesi beklense de, soruşturma heyetince ek görüş hazırlanmaması halinde teşebbüslerin soruşturma süresince yalnızca bir kez ve sadece soruşturma raporunun tebliği sonrası yazılı savunma sunma imkanları olacağı unutulmamalıdır. Ancak yazılı savunma dışında, 44. madde kapsamında teşebbüslerin kararı etkileyebilecek her türlü bilgi ve delili her zaman Kurul'a sunma imkanı bulunduğunu belirtmek gerekir. Değişikliklerin soruşturma süreçlerini ne denli hızlandıracığı uygulamada belli olacaktır.



*Avukatlık mevzuatına uygun olarak, bu bültende yer alan Türk hukukuna ilişkin tüm bilgiler Gide Loyrette Nouel'in Türkiye'de işbirliği içinde çalıştığı Özdirekcan Dündar Şenocak Ak Avukatlık Ortaklığı tarafından verilmektedir.*

---

### İLETİŞİM

ARPAT ŞENOCAK

[senocak@odsavukatlik.com](mailto:senocak@odsavukatlik.com)

İKLİM GÜLSÜN AYTEKİN

[iklim.aytekin@odsavukatlik.com](mailto:iklim.aytekin@odsavukatlik.com)

ECEM NUR AKSOY ÖZERDEN

[ecemnur.aksoy@odsavukatlik.com](mailto:ecemnur.aksoy@odsavukatlik.com)

MUSTAFA KARADAŞ

[mustafa.karadas@odsavukatlik.com](mailto:mustafa.karadas@odsavukatlik.com)

Güncel hukuki bilgilere web sitemizin News & Insights bölümünden de ulaşabilirsiniz: [gide.com](http://gide.com)

Bu bülten Gide Loyrette Nouel ("Avukatlık Bürosu") tarafından hazırlanan ücretsiz ve periyodik elektronik bir duyuru olup Gide'in müvekkilli ve iş ortakları için yayımlanmaktadır. Bülten sadece adresine gönderilenlerin kişisel kullanımı içindir ve ele alınan konu hakkında sadece genel nitelikli hukuki bilgi vermeyi amaçlamaktadır. Bülten, hukuki görüş sunmamaktadır ve bu şekilde yorumlanmamalıdır. Gönderilen kişi, kendisine sunulan bilgilerin kullanımından münhasıran sorumludur ve Avukatlık Bürosu söz konusu kullanımdan doğacak doğrudan veya dolaylı hiçbir zarardan sorumlu tutulamaz. İletişim birimimizin işleme tabi tuttuğu kişisel verileriniz ile ilgili olarak her zaman erişim, düzeltilme veya silinme talebinde bulunabilirsiniz ([privacy@gide.com](mailto:privacy@gide.com)).